

Privatlivspolitik i forbindelse med rekrutteringsproces

i boligorganisationen Almenbo
og boligorganisationer administreret af Almenbo

Senest opdateret 13. april 2023

I forbindelse med at du sender en jobansøgning til Almenbo, eller en boligorganisation administreret af Almenbo, er det vigtigt at gøre dig bekendt med vores politik for behandling af dine personoplysninger. Dette gælder uanset, om du søger uopfordret eller på baggrund af et stillingsopslag.

Vores behandling af personoplysninger i forbindelse med rekruttering sker i overensstemmelse med den til enhver tid gældende persondatalovgivning som fastsat af EU og nationale myndigheder.

Dataansvarlig og kontaktinformationer

Dataansvarlig er den boligorganisation nedenfor, hvor du søger en stilling.

Idet Almenbo administrerer de øvrige boligselskaber nævnt nedenfor, er Almenbo databehandler for behandlingen af personoplysninger i disse boligorganisationer.

Almenbo

CVR-nr. 26014875

Hold-an Vej 16

2750 Ballerup

Boligselskabet AKB Lyngby

CVR-nr. 26433665

Lyngbygårdsvej 126B

2800 Kgs. Lyngby

Andelsboligforeningen Enighed

CVR-nr. 33833040

Hold-an Vej 16

2750 Ballerup

Andelsboligforeningen Kunstnerbyen

CVR-nr. 53526411

Hold-an Vej 16

2750 Ballerup

Har du spørgsmål til håndteringen af dine personoplysninger, kan du bruge følgende kontaktoplysninger:

Telefon: 44 66 72 61

E-mail: almenbo@almenbo.dk

Om ansøgningsprocessen

Når vi modtager din ansøgning, får du en bekræftelse på, at vi har modtaget den. Når vi gennemgår ansøgningerne, udvælger vi, hvem vi indkalder til samtale. Dette valg baseres på kvalifikationer i forhold til stillingen eller stillingerne. Indkaldelsen til samtale sker via e-mail eller telefon.

Hvis du har sendt en uopfordret ansøgning, får du besked om, hvorvidt vi har en aktuel, relevant stilling – evt. indenfor nær fremtid – hvor din ansøgning kan indgå. Hvis ikke, vil vi informere dig om, at vi ikke gemmer ansøgningen, og du opfordres til at holde øje med fremtidige stillingsannoncer.

De ansøgere, der har været til samtale, får svar enten pr. e-mail eller telefonisk. Når vi har besat stillingen, sender vi et skriftligt afslag til alle de afviste ansøgere.

Hvis du bliver ansat hos os, vil de oplysninger, som vi har modtaget og behandlet i forbindelse med rekrutteringsprocessen, i relevant omfang blive opbevaret på personalesagen i henhold til vores retningslinjer herfor. Du orienteres i så fald om vores politik om behandling af personoplysninger om medarbejdere hos Almenbo eller en boligorganisation administreret af Almenbo.

Formål, kategorier af personoplysninger, hvor dine oplysninger stammer fra og retsgrundlag for behandling af dine personoplysninger i ansøgningsprocessen

Oplysninger i din ansøgning

Som led i rekrutteringsprocessen modtager og behandler vi de oplysninger, du har oplyst i din ansøgning, dit CV og eventuelle bilag.

Det kan være, at vi beder dig om selv at sende os nogle flere oplysninger. Der kan være tale om oplysninger fra tidligere ansættelsessteder, herunder oplysninger relateret til arbejdsopgaver, kompetencer og performance, samt oplysninger om personlig fremtræden og samarbejdsevner, samt andre oplysninger om dig, i det omfang vi skønner disse oplysninger er relevante for at vurdere din ansøgning.

Derudover kan vi søge yderligere oplysninger om den ansøger eller de ansøgere, som vi skønner, er bedst kvalificeret. I den forbindelse søger vi i relevant omfang tilgængelige oplysninger fra internettet, herunder fra sociale medier.

Retsgrundlaget for at behandle ovennævnte personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi forfølger den legitime interesse i, at behandlingen af oplysningerne er nødvendige for, at vi kan vurdere din person og dine kompetencer i forhold til stillingens indhold. Dette gælder også i de situationer, hvor de relevante personoplysninger om dig er offentligt tilgængelige.

Referencer

Hvis vi gerne vil indhente referencer hos din nuværende eller tidligere arbejdsgiver, anmoder vi først om dit samtykke hertil. De oplysninger, vi i denne forbindelse kan indhente, vil, medmindre vi konkret oplyser dig om andet, inkludere følgende kategorier: Oplysninger om virke ved tidligere arbejdspladser, herunder oplysninger relateret til arbejdsopgaver, kompetencer og performance, personlig fremtræden og samarbejdsevner, samt baggrunden for, at du ikke længere er eller ikke længere ønsker at være tilknyttet den pågældende arbejdsgiver.

Retsgrundlaget er det samtykke, du afgiver til brug for indhentelse af referencer. Retsgrundlaget er dermed databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a.

Børneattester

Hvis du indgår i et ansættelsesforhold som ejendomsfunktionær eller som rengøringsmedarbejder, beder vi om en børneattest, fordi du som led i dit hverv kommer i kontakt med børn og unge. Vi henviser til særskilt privatlivspolitik til vores medarbejdere, som du får udleveret i forbindelse med ansættelse.

Samtaler

I rekrutteringsprocessen gennemfører vi samtaler, hvor fokus er på både dine faglige og personlige kompetencer, jobbets udfordringer samt boligorganisationen som arbejdsplads.

Vi kan notere nogle af de oplysninger, som kommer frem under en samtale. Det er kun de oplysninger, der er relevante, som vi benytter ved vurderingen af, om du skal tilbydes en stilling.

Retsgrundlaget for at behandle ovennævnte personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi forfølger den legitime interesse, at behandlingen af oplysningerne er nødvendige for, at vi kan vurdere din person og dine kompetencer i forhold til stillingens indhold.

Modtagere af personoplysninger

I forbindelse med stillingsopslag, bruger vi jobportalen Jobindex, som er selvstændig dataansvarlig for de personoplysninger, der afgives i forbindelse med brug af Jobindex. Du henvises derfor til at læse Jobindex' privatlivspolitik.

I tilfælde af, at vi benytter andre eksterne virksomheder i forbindelse med rekrutteringsprocessen – herunder rekrutteringsfirmaer, udbydere af personlighedstests etc. – vil dette fremgå af jobopslaget.

Opbevaring af personoplysninger

Udover jobportalen hos Jobindex opbevarer vi oplysningerne fra rekrutteringsprocessen i egne it-systemer, som stilles til rådighed af eksterne leverandører. Samarbejdet med leverandørerne er omfattet af skriftlige databehandleraftaler, som overholder de gældende regler. Vi kontrollerer, at de anvendte databehandlere har tilstrækkelig it-sikkerhed.

Personoplysninger, der indsamles som led i rekrutteringsprocessen, vil blive behandlet med den fornødne sikkerhed og fortrolighed i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 32, og oplysningerne vil alene være tilgængelige for et begrænset antal medarbejdere, for hvem adgangen til personoplysningerne er nødvendig og relevant, herunder eventuelle kommende ledere samt HR-medarbejdere.

Periode for opbevaring af personoplysninger

Hvis du får afslag på din ansøgning, vil vi hurtigst muligt – og senest 6 måneder efter, at du har modtaget afslaget – slette de oplysninger, som vi har modtaget og behandlet i forbindelse med rekrutteringsprocessen, medmindre der er særlige forhold, der gør, at du og vi kunne have en fælles interesse i, at vi gemmer dit ansøgningsmateriale i længere tid. I så fald aftaler vi det med dig.

Retten til at trække samtykke tilbage

Du har til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage, hvis du har givet samtykke i forbindelse med for eksempel indhentelse af referencer. Dette kan du gøre ved at kontakte os på de kontaktoplysninger, der fremgår ovenfor.

Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagekalder dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

Dine rettigheder

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af personoplysninger om dig. Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte os.

Du har ret til at

- anmode om at få indsigt i, hvilke oplysninger om dig, vi har indsamlet og brugt i vores behandling af din ansøgning,
- anmode om, at vi berigtiger de personoplysninger, vi behandler om dig,
- anmode om, at vi sletter de personoplysninger, vi behandler om dig,
- anmode om, at vi begrænser vores behandling af dine personoplysninger,
- gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger
- anmode om dataportabilitet i det omfang, dette måtte blive aktuelt

Bemærk at der kan være forhold, der gør, at vi ikke skal efterleve din henvendelse. Du kan læse mere om databeskyttelseslovgivningen og dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside www.datatilsynet.dk.

Du har ret til at klage til os over behandlingen af dine personoplysninger, og hvis du ikke er enig i vores håndtering af sagen, kan du klage over os til Datatilsynet. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.